

CARTA VALORIALE

1. VALORI

2. MISSIONE

3. VISIONE

VALORI

La Fondazione Casa per Anziani

ritiene fondamentale il concetto di centralità dell'ospite rispetto a tutte le attività e lo aiuta a vivere in un ambiente basato sui seguenti valori:

1. Dignità e rispetto dell'essere umano:

- ogni persona che entra in contatto con la nostra Casa rispetta e convive con gli individui che vi trova, sia collaboratori, sia ospiti e le persone a loro vicine.
- L'accettazione di ogni ordine etnico, sociale, sessuale, religioso, politico e/o con eventuali disabilità, è alla base delle relazioni individuali e di gruppo;

2. Relazioni interpersonali:

- tutte le relazioni all'interno della Casa si basano sulla correttezza, la trasparenza e la fiducia reciproca;

3. Senso di appartenenza:

- ogni collaboratore, ospite e persone ad esso vicine, sono riconosciute e si riconoscono quale parte integrante della Casa e ne favoriscono il suo sviluppo;

4. Pensiero positivo:

- è la filosofia quotidiana utilizzata dal personale per affrontare qualsiasi situazione lavorativa;

5. Professionalità/competenza/responsabilità:

- è la valorizzazione delle risorse umane attraverso la professionalità, le proprie competenze e l'assunzione delle proprie responsabilità;

6. Motivazione:

- è il motore che permette la crescita qualitativa della nostra Casa ed è legata alla possibilità di espressione della propria creatività, come pure di una crescita professionale e umana;

Ogni collaboratore interiorizza e applica i Valori della Casa, sia all'interno che all'esterno della struttura

MISSIONE

La Fondazione Casa per Anziani

- **è** istituita dai seguenti comuni: Cadenazzo, Camorino, Gambarogno, Giubiasco, Pianezzo, Sant' Antonino e Sant' Antonio;
- **rappresenta** un'istituzione socio-sanitaria che risponde ai bisogni degli anziani del proprio comprensorio attraverso la gestione del Centro Aranda, senza scopo di lucro;
- **garantisce** l'utilizzo responsabile delle risorse messe a disposizione mirando alla massima qualità;
- **ospita** tutte le persone con più di 60 anni domiciliate nel comprensorio, secondo criteri prestabiliti e disponibilità di posti;
- **offre** nella Casa medicalizzata camere singole o doppie per soggiorni definitivi o temporanei; offre pure la possibilità di alloggiare in appartamenti protetti per anziani ancora autosufficienti;
- **accoglie** persone anziane offrendo loro un luogo di vita adattato alle loro esigenze e ritmi;
- **risponde** ai bisogni dell'anziano, dandogli sicurezza, assistenza sanitaria, sostegno nei momenti di crisi e combattendo l'isolamento sociale;
- **sostiene** i familiari e conoscenti nei momenti di crisi che si presentano durante la degenza dei propri cari offrendo sostegno professionale e umano;
- **fornisce** tutte le informazioni necessarie agli anziani domiciliati nei comuni della Fondazione, sulle risorse presenti sul territorio in caso di mantenimento a domicilio o circa la possibilità di presa a carico in Istituti;
- **favorisce** e garantisce la formazione continua al proprio personale;
- **si impegna** quale azienda di medio-grandi dimensioni ad offrire posti di lavoro qualificati a persone domiciliate nella regione;
- **promuove** quale azienda formatrice, la formazione e stage in ambito sanitario, terapeutico e alberghiero;
- **collabora** con vari attori sociali presenti sul territorio offrendo posti di stage o formazione allo scopo di orientamento, inserimento o reinserimento sociale.

VISIONE

La Fondazione Casa per Anziani

continuerà a promuovere l'autonomia e il rispetto delle volontà degli anziani che ospita, instaurandone una relazione privilegiata. Il coinvolgimento dei parenti o di altre persone vicine all'ospite verrà garantito fintanto che ne saranno rispettate le loro volontà

Si distinguerà per :

- **promozione** di una filosofia improntata a ricreare un ambiente familiare, rispettoso delle abitudini e dei bisogni individuali dell'ospite;
- **sviluppo** delle competenze geriatriche attraverso un'attività in continua evoluzione, secondo i nuovi orientamenti geriatrici, atte a promuovere nella collettività un'immagine propositiva nel mondo dell'anziano e attraverso un servizio di consulenza riconosciuto come punto importante della rete sul territorio;
- **riconoscimento** da parte dei comuni fondatori, dall'ente sussidiante, dalla popolazione e da tutti gli attori presenti sul territorio come un'istituzione di riferimento in ambito della presa a carico multidisciplinare delle persone anziane in situazione di fragilità;
- **miglioramento** delle proprie strutture adeguandole ai futuri criteri di sicurezza ed efficienza, attraverso una manutenzione continua nel rispetto delle esigenze sia degli ospiti che del personale che vi opera;
- **attrattività** per le condizioni lavorative grazie ad un buon clima di lavoro interdisciplinare e a delle solide e motivanti basi contrattuali;
- **dinamicità, propositività e continuità** nella rivalutazione del proprio stile organizzativo, al fine di perseguire gli obiettivi prefissati;
- **creazione** di servizi stazionari innovativi mirati ad una migliore e diversificata presa a carico dell'anziano fragile attraverso il riorientamento degli spazi esistenti.